

**TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTO PER AREA
PERIODO GENNAIO 2011**

(ART. 21, COMMA 1, LEGGE N. 69/2009 e circolare n. 3 del 17/7/2009 Dip. Funzione Pubblica)

Area	% ferie	% malattia	% altre assenze	% assenza totale	% presenza
Area 1 - Servizi Amministrativi e Istituzionali	9,38	8,16	1,71	19,25	80,75
Area 2 - Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Informatici	8,56	6,39	5,27	20,22	79,78
Area 3 - Risorse Finanziarie	7,77	3,29	3,56	14,62	85,38
Area 4 - Servizi alle Imprese e Protezione Civile	11,96	3,80	0,00	15,76	84,24
Area 5 - Polizia Locale	10,94	5,67	2,99	19,60	80,40
Area 6 - Politiche Educative e Pari Opportunità	3,02	5,49	5,13	13,64	86,36
Area 7 - Servizi Culturali, Museali, Ricreativi e di Promozione del Territorio	8,33	8,41	3,33	20,07	79,93
Area 8 - Servizi Sociali	7,63	3,77	10,25	21,65	78,35
Area 9 - Gestione del Territorio	8,94	1,37	0,37	10,68	89,32
Area 10 - Lavori Pubblici	9,55	2,08	0,19	11,82	88,18
Area 11 - Patrimonio, Verde Pubblico e Tutela Ambientale	6,31	2,10	4,77	13,18	86,82
Area 12 - Manutenzione	9,84	1,03	0,00	10,87	89,13
Area Segreteria Generale e Affari Generali	7,89	4,50	0,44	12,83	87,17
Ente	7,31	5,13	3,60	16,04	83,96

NB:

% assenza = rapporto tra numero giorni assenza e numero giorni lavorativi del mese

% presenza = rapporto tra numero giorni presenza e numero giorni lavorativi del mese

Sono state considerate tutte le assenze, retribuite e non retribuite (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dirigente e non dirigente